



**BADACSONYTOMAJ VÁROS ÖNKORMÁNYZATÁNAK
KÉPVISELŐ-TESTÜLETE**

8258 Badacsonytomaj, Fő utca 14.

Telefon: 87/571-270

Fax: 87/471-289

E-mail: onkormanyzat@badacsonytomaj.hu

Szám: 1/13-⁶.../2015.

ELŐTERJESZTÉS

**Badacsonytomaj Város Önkormányzata
KÉPVISELŐ-TESTÜLETÉNEK
2015. február 4-i soron következő NYÍLT ülésére**

Tárgy: Badacsonytomaj Város Kulturális Intézmény intézményvezetői (magasabb vezetői) munkakör betöltésére beérkezett pályázatok elbírálásáról

Előterjesztő: Krisztin N. László polgármester

Előkészítő: Wolf Viktória jegyző


Tárgyalja: Pénzügyi, Ügyrendi- és Szociális Bizottság

Meghívott: ---

Melléklet: Pályázati dokumentációk (a pályázati eljárással összefüggő kezeléssel)
Közművelődési szakértői vélemény

A döntés meghozatala **egyszerű** többséget igényel (titkos szavazás SZMSZ 38.§ (1) bekezdés).

A határozati javaslatot törvényességi szempontból megvizsgáltam:


Wolf Viktória *JK*
jegyző



Tisztelt Képviselő Asszony/Úr!

Badacsonytomaj Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a 2014. december 9-i ülésén a Badacsonytomaj Város Kulturális Intézmény intézményvezetői (magasabb vezetői) munkakör betöltésére pályázat kiírását határozta el az alábbiak szerint:

Badacsonytomaj Város Önkormányzata
a "Közalkalmazottak jogállásáról szóló" 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § alapján
pályázatot hirdet
Badacsonytomaj Város Önkormányzat Kulturális Intézménye
intézményvezető (magasabb vezető)
munkakör betöltésére.

A közalkalmazotti jogviszony időtartama: határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszony

Foglalkoztatás jellege: Teljes munkaidő

A vezetői megbízás időtartama: A vezetői megbízás határozott időre, 5 év-ig szól.

A munkavégzés helye:

Veszprém megye, 8258 Badacsonytomaj, Fő utca 14.

Veszprém megye, 8258 Badacsonytomaj, Római út 69.

A munkakörbe tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatok:

Badacsonytomaj Város Önkormányzat Kulturális Intézménye intézményvezetőjének feladata a közművelődési- és a könyvtári intézményegységek szakszervező és törvényes működtetése, közművelődési és kulturális programok szervezése, a takarékos gazdálkodás, az intézmény közép- és hosszú távú fejlesztési céljainak, stratégiájának kidolgozása, a munkáltatói jogok gyakorlása, képzés, továbbképzés feltételeinek megteremtése, szervezése és döntéshozatal az intézmény működésével kapcsolatban minden olyan ügyben, amelynél jogszabály nem utal más hatáskörbe.

Illetmény és juttatások:

Az illetmény megállapítására és a juttatásokra a "Közalkalmazottak jogállásáról szóló" 1992. évi XXXIII. törvény rendelkezései az irányadók.

Pályázati feltételek:

1. Főiskola, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény végrehajtásáról a művészeti, a közművelődési és a közgyűjteményi területen foglalkoztatott közalkalmazottak jogviszonyával összefüggő egyes kérdések rendezésére szóló 150/1992.(XI. 20.) Kormányrendelet 6/A.§ (1) bekezdésében foglalt képesítési és szakmai feltételeknek való megfelelés szerint,
2. Vagyonynyilatkozat tételi eljárás lefolytatása
3. büntetlen előélet
4. cselekvőképesség
5. magyar állampolgárság

A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:

1. legalább 3 éves közművelődési, könyvtári, illetve múzeumi területen szerzett vezetői tapasztalat
2. idegen-nyelv ismeret
3. műszaki technikai szakvégtetés, hang-, fény- és színpadtechnikai ismeretben való jártasság
4. turisztikai jártasság
5. helyismeret
6. sportéletben jártasság

A pályázat részeként benyújtandó iratok, igazolások:

1. az álláshely betöltéséhez szükséges végzettsége(ke)t, szakképzettségi megfelelt igazoló okmány(ok) másolata
2. szakmai gyakorlatról szóló igazolás
3. 30 napnál nem régebbi hatósági erkölcsi bizonyítvány arról, hogy büntetlen előéletű és nem áll olyan foglalkozástól eltiltás hatálya alatt, amely a közalkalmazotti jogviszony létesítését nem teszi lehetővé
4. a pályázó személyi adatait is tartalmazó részletes szakmai önéletrajz
5. az intézmény vezetésére, fejlesztésére vonatkozó programja
6. a pályázó nyilatkozata arról, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul/ nem járul hozzá
7. nyilatkozat arról, hogy a pályázó megbízása esetén vagyonynyilatkozat-tételi kötelezettségének eleget tesz
8. nyilatkozat arról, hogy a pályázata nyílt ülésen való tárgyalásához hozzájárul

A munkakör betölthetőségének időpontja:

A munkakör legkorábban 2015. február 1. napjától tölthető be.

A pályázat benyújtásának határideje: 2015. január 16.

A pályázati kiírással kapcsolatosan további információt Dr. Weller-Jakus Tamás jegyző nyújt, a +36 87 571 270 -os telefonszámon.

A pályázatok benyújtásának módja:

Postai úton, a pályázatnak a Badacsonytomaj Város Önkormányzata címére történő megküldésével (8258 Badacsonytomaj, Fő utca 14.). Kérjük a borítékon feltüntetni a pályázati adatbázisban szereplő azonosító számot: 1/526/2014., valamint a munkakör megnevezését: Badacsonytomaj Város Önkormányzat Kulturális Intézménye intézményvezető.

A pályázat elbírálásának módja, rendje: A Képviselő-testület fenntartja a jogot, hogy a pályázatot eredménytelennek nyilvánítsa.

A pályázat elbírálásának határideje: 2015. január 28.

A pályázati kiírás további közzétételének helye, ideje: www.badacsonytomaj.hu – 2015.12.15.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény végrehajtásáról a művészeti, a közművelődési és a közgyűjteményi területen foglalkoztatott közalkalmazottak jogviszonyával összefüggő egyes kérdések rendezéséről szóló 150/1992. (XI. 20.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm.rendelet) 6/A. § (1) bekezdése szerint közművelődési intézményben az intézmény vezetésére irányuló magasabb vezető beosztás ellátásával csak olyan közalkalmazott bízható meg, aki

a) rendelkezik

aa) felsőfokú közművelődési végzettséggel és szakképzettséggel vagy

ab) nem szakirányú egyetemi végzettséggel és felsőfokú szakirányú munkaköri szakkvizsgával,

b) -

c) a felsőfokú közművelődési végzettségének és szakképzettségének vagy az ab) alponban megnevezett szakkvizsgájának megfelelő feladatkörben legalább öt éves szakmai gyakorlatot szerzett, és

d) kiemelkedő közművelődési tevékenységet végez.

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § (1) bekezdése alapján közalkalmazotti jogviszony pályázat alapján létesíthető. Csak olyan közalkalmazottat lehet kinevezni, aki a pályázaton részt vett és a pályázati feltételeknek megfelelt.

A Korm. rendelet 7.§ (1) bekezdése értelmében a közgyűjteményi és közművelődési intézményben magasabb vezető beosztás ellátására történő megbízás a pályázat elnyerését követően legfeljebb öt év határozott időre szól.

A Korm.rendelet 3. mellékletének 3.1.12. pontja alapján a városi könyvtár, közművelődési intézmény igazgatója magasabb vezetőnek minősül, vezetői pótlék mértéke minimum 225%.

A Korm. rendelet 7.§ (10) bekezdése értelmében a pályázatokat a benyújtási határidőt követően 30 napon belül kell elbírálni. Amennyiben a pályázat eredménytelen, a pályázatot 90 napon belül meg kell ismételni.

Határidőben benyújtott pályázatok száma 5 db volt, mely dokumentációkat jelen előterjesztésemhez csatolom, továbbá mellékelem a felkért közművelődési szakértő véleményét is.

Kérem a fentiek ismeretében a T. Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megvitatni és a határozati javaslatot elfogadni szíveskedjenek.

Badacsonytomaj, 2015. január 28.

Tisztelettel:



Krisztin N. László
polgármester

HATÁROZATI JAVASLAT
.... /2015.(II.04.) Képviselő-testületi határozat
BVKI intézményvezetői pályázat elbírálása

Badacsonytomaj Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Badacsonytomaj Város Önkormányzat Kulturális Intézmény intézményvezetői (magasabb vezetői) munkakör betöltésére beérkezett pályázatokat megtárgyalta és a Képviselő-testületszervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 1/2013.(I.25.) önkormányzati rendelet 38.§ (19 bekezdése alapján (titkos szavazással) az intézmény vezetőjének (név) szám alatti lakost választja.

Határidő: azonnal
Felelős: Krisztin N. László polgármester

HATÁROZATI JAVASLAT
.... /2015.(II.04.) Képviselő-testületi határozat
BVKI intézményvezetői pályázat elbírálása, intézményvezető illetményének megállapítása

Badacsonytomaj Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a Badacsonytomaj Város Önkormányzat Kulturális Intézmény intézményvezetőjének,-nek/nak
illetményét az alábbiak szerint állapítja meg figyelemmel a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény végrehajtásáról a művészeti, a közművelődési és a közgyűjteményi területen foglalkoztatott közalkalmazottak jogviszonyával összefüggő egyes kérdések rendezéséről szóló 150/1992.(XI.20.) Kormányrendeletben foglalt előírásokra:

- a) fizetési osztály/fizetési fokozat szerinti illetmény: Ft
- b) vezetői pótlék (225%): Ft
- c) Illetmény összesen: Ft

Határidő: azonnal
Felelős: Krisztin N. László polgármester
Tamás Lászlóné költségvetési- és adóosztály vezető

3

KÖZMŰVELŐDÉSI SZAKÉRTŐI VÉLEMÉNY

A Badacsonytomaj Város Önkormányzata által meghirdetett pályázat, Kulturális Intézmény intézményvezetői állás (magasabb vezető), - a "Közalkalmazottak jogállásáról szóló" 1992. évi XXXIII. törvény 20/ A. § alapján,- elbírálásához.

A szakértői vélemény kialakításának lépései:

1./ A pályázatok együttes vizsgálata a jogszabályoknak és az önkormányzat kiírásának megfelelően

2./ A pályázatok egyéni értékelése

3./ Javaslat az elbíráláshoz

1./

A dokumentációk áttanulmányozása során az alábbiakat állapítottam:

- Három pályázaton nem volt érkeztetési dátum. Kettőn igen, ebből Nagy László pályázata határidőn túl, január 19.-én érkezett, Horák János pályázata határidőn belül, január 14.-én. A többi pályázaton csak a pályázó által megadott dátum alapján vélem, hogy a megadott határidőn belül érkeztek.

- Az öt pályázó közül két fő iskolai végzettsége felel meg a közművelődési törvény rendeletében rögzített szakmai feltételeknek, három fő végzettsége csak részben vagy egyáltalán nem.

- Kettő kivételével (Nagy László, Horák János) valamennyien csatoltak erkölcsi bizonyítványt, bár Nagy László jelezte, hogy beszerzése folyamatban van. A kiírásban nem jelezték, hogy türelmi időt biztosítanak az erkölcsi bizonyítvány beszerzéséhez.

- Valamennyi pályázó nyilatkozott a kiírásban meghatározottak szerint.

- A pályázók, - kivéve Dr. Bognár Krisztiánt – valamennyien csatoltak rövidebb, hosszabb vezetői programot.

- Végzettséget igazoló okirat másolatokat valamennyi pályázó csatolt.

2./

A pályázatok egyénenkénti értékelése:

Berecz Nikolett Erika

- Az öt pályázat közül a legértelmesebb, legrészletesebb és legkidolgozottabb. A pályázati anyag **formailag teljes egészében megfelel a követelményeknek**, tartalmazza az összes mellékletet, amelyet a kiíró a pályázati kiírásban szerepeltetett.

A pályázat szerkezete átlátható, logikus és szakmailag magas színvonalú. A nyelvezete szakszerű, stílusa olvasmányos és közérthető.

Szakmai végzettsége megfelel a feltételeknek, az andragógia szak (BSC) a korábbi népművelés, művelődésszervezés mai megfelelője. Az oklevelek mellékletében felsorolt tantárgyak alkalmassá teszik közművelődési intézmény vezetésére.

Szakmai önéletrajza fiatal kora ellenére színes és tartalmas. Alapképzettsége mellé kiegészítő szakmai képesítéseket szerzett, nyelvvizsgával rendelkezik. Tanulmányai során tapasztalatot szerzett tudományos előadások területén, ajánlásai bizonyítják aktivitását és rátermettségét.

Badacsonytomaji lakosként kiváló helyismerettel rendelkezik, igazi lokálpatriótaként elemzi a település általános és kulturális helyzetét. A város bemutatásánál érződik a büszkeség, az adottságok ismerete, az eredmények elismerése.

A pályázat magas szintű szakmaiságát igazolja, hogy korszerű módszerrel (SWOT analízis) tárja fel az intézmény helyzetét. A tényezők felsorakoztatásával bemutatja az intézmény erősségeit, reálisan látja a gyengeségeket (épületadottságok, lakossági aktivitás, együttműködési hiányosságok, gyenge marketing, pénzügyi nehézségek, stb.). A veszélyek kikerülésére szakmai válaszokat ad a lehetőségekben. A lehetőségek részletesen megjelennek a szakmai programban, mint megvalósítandó feladatok.

A helyzetelemzés kritikus, felismerve a hiányosságokat és az abból adódó feladatokat. A vezetői programot reális helyzetfelismerés, előrelátás, stratégiai gondolkodás, tudatos tervezés jellemzi. Jól meghatározott stratégia célok, elvek mentén alakította ki pályázó a megvalósítandó programját. Intézményenként határozza meg a feladatokat és a pályázat legnagyobb erényének azt tartom, hogy megoldásokat, konkrét javaslatokat fogalmaz meg az egyes területekre.

A programkialakításnál a kínálat érdekessége, egyedisége és különlegessége dominál. Befogadó és kezdeményező közművelődési tevékenységet kíván megvalósítani. Sokszínű és korszerű feladatokat tűz ki a pályázatban (a társadalmi élet központjaként működni, önszerveződések létrejöttének, működésének támogatása, közhasznú információk nyújtása, helytörténeti feladatok, amatőr művészet, felnőttoktatás, rendezvények, sport, stb.) Épületfejlesztési és hasznosítási tervei új színfoltot jelenthetnek a kulturális kínálatban. (Civil Ház, régi polgármesteri hivatal, közösségi ház)

Fontos feladatként tűzi ki az együttműködések magasabb szintjét a civil szervezetekkel. (közös programok) Kiemelt feladatként jelöli meg a több szintű szakmai szervezetekkel, intézmények való kapcsolattartást és együttműködést.

Összegezve:

Berecz Nikolett Erika pályázatát tárgyilagos helyzetfelismerés, magas színvonalú szakmaiság, elhivatottság, józan gondolkodás, gyakorlatiasság, tudatos tervezés és korszerű szemlélet jellemzi. **Pályázatát jónak és elfogadásra alkalmasnak tartom.**

Dr. Bognár Krisztián

Keszthelyi lakos, aki bár határidőn belül nyújtotta be pályázatát, a pályázat több ok miatt nem felel meg a kiírásnak.

Végzettsége nem a rendeletben meghatározott, nem felel meg közművelődési intézmény szakmai vezetésére.

Csatolta a végzettségeit igazoló okiratokat (jogi diploma, nyelvvizsga bizonyítvány), a korábbi munkahelyek referenciáit, kinevezéseket, valamint az erkölcsi bizonyítványt.

A pályázat nem tartalmaz helyzetelemzést, nyilvánvalóan nem rendelkezik megfelelő információkkal a településről, sem a megpályázandó intézményvezetői állásról. Vezetői programja nincs.

Pályázatát nem tartom elfogadhatónak.

Dr. Matits Ferenc

A pályázat tetszetős, magas színvonalú. Javasolnám is, ha egy önálló, legalább megyei múzeum igazgatói állása lenne a pályázat tárgya.

A pályázat formailag megfelelő, minden előírt mellékletet csatolt, ami a pályázati felhívásban szerepelt.

Szerkezetileg, nyelvhasználatában egy magasan kvalifikált múzeumi szakember pályázata. Tudományos munkássága, publicitása lenyűgöző.

A pályázó kiemelendő érdeme, hogy budapesti lévén alaposan tájékozódott a város történetéről, kulturális adottságairól, és bár elméleti szinten, de stratégiai elképzelései vannak a feladatokról.

Mindezek ellenére **pályázatát nem javaslom elfogadásra**, mert szakmai végzettsége nem felel meg a kiírásnak, és pályázatában említett közművelődési tevékenysége (kiállítás-rendezés, nyitás) nem elegendő egy intézmény vezetésére.

Horák János

Pályázata rövid, szakmailag egyoldalú és hiányos. (erkölcsi bizonyítvány)

Helyzetelemzése nem elegendő a problémák feltárására, így a „Célok és kihívások” című rész sem felel meg egy vezetői programnak.

Végzettsége nem felel meg a kiírásban foglaltaknak, bár a kommunikáció ismerete elengedhetetlen a vezetői tevékenységben, de csak része az intézményvezetésnek.

Frissen betelepült polgár, aki keresi helyét. Végzettsége alapján viszont lehetne más területen alkalmazni. (helyi média)

Pályázatát nem javaslom elfogadásra.

Nagy László

A pályázat, mint a fentiekben már említettem, határidőn túl érkezett, és nincs erkölcsi bizonyítvány mellékelve. A kiíró adott esetben elfogadhatja később is, de erre nem találtam a kiírásban utalást. Minden más a kiírásnak megfelelő.

Szakmai végzettsége a kiírásban foglaltaknak megfelel.

A pályázat formailag, szerkezetileg megfelelő. Összefogott, tárgyilagos, egy olyan ember munkája, aki helybéli és hosszú évek óta dolgozik a közművelődésben. Helyzetelemzése reális, ismeri a város adottságait, hiányosságait, az intézmény előnyeit, hátrányait.

Részletes önéletrajzából megismerhetjük az általa, vagy a közreműködésével szervezett rendezvényeket. Számtalan rendezvény fűződik a nevéhez, amelyekkel bizonyította rendezvényszervezői tehetségét. A néptánc iránti elkötelezettsége tiszteletreméltó, sikerei elismerést érdemelnek. Ebben azonban azt a veszélyt látom, hogy aránytalanná válhat az intézmény tevékenysége.

A pályázat nagy vonalakban tagolja a feladatokat, konkrét megvalósítható programot nem részletez.

Különös vezetői filozófiát vall, elsősorban érzelmi alapon. Fontos a munkatársak érzelmi motiválása, de a vezető szakmai felkészültsége, hitelessége, határozottsága, döntésképesége véleményem szerint fontosabb.

Sok az általános megfogalmazás. Egy régi szakembertől dinamikusabb, ötletdúsabb és konkrétabb vezetői program várható el.

A több lábon állásra és innovációra valló gondolatokat nem fedeztem fel a pályázatban.

Nagy László kiváló művelődésszervező- konkrétabban rendezvényszervező, de vezetői programjában elsősorban az általánosság és rutin érződik.

A pályázat elfogadásra alkalmas.

3./

Javaslat az elbíráláshoz:

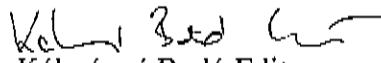
Mint közművelődési szakértő a fentiek ismeretében két pályázatot ajánlok a város testülete elé megvitatásra: **Berecz Nikolett Erika és Nagy László pályázatát.**

Mindkét pályázat megfelel a szakmai feltételeknek, mindketten helybeliek.

Berecz Nikolett Erika pályázata jobb, részletesebb, konkrétabb, fiatalosabb, lendületesebb, ötletdúsabb. Korszerűbb szakmai végzettségei vannak, és nyelvvizsgával is rendelkezik

Nagy László mellett elsősorban szakmai gyakorlata és vezetői tapasztalata szól, pályázata kevésbé tartalmas.

Keszthely, 2015. január 25.


Kálmánné Bodó Edit

Közművelődési szakértő