



**BADACSONYTOMAJ VÁROS POLGÁRMESTERÉTŐL**

8258 Badacsonytomaj, Fő utca 14.

Telefon: 87/571-270

Fax: 87/471-289

E-mail: [onkormanyzat@badacsonytomaj.hu](mailto:onkormanyzat@badacsonytomaj.hu)

Üi.szám: 1/13-<sup>At</sup>.../2015.

**ELŐTERJESZTÉS**

**Badacsonytomaj Város Önkormányzata Képviselő-testületének és  
Ábrahámhegy Község Önkormányzata Képviselő-testületének  
2015. február 3-i soron következő együttes nyílt ülésére**

**Tárgy:** Javaslat a Badacsonytomaji Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők 2015. évi illetménykiegészítéséről szóló önkormányzati rendelet megalkotására

**Előterjesztő:** Krisztin N. László polgármester

**Előkészítő:** Wolf Viktória jegyző

**Tárgyalja:** Pénzügyi, Ügyrendi- és Szociális Bizottság

**Meghívott:** ---

A döntés meghozatala **minősített többséget** igényel.

***A rendelet normaszövegét törvényességi szempontból megvizsgáltam:***

*Wolf Viktória*  
**Wolf Viktória** *sk.*  
jegyző

*2*

## Tisztelt Képviselő-testület!

Badacsonytomaj Város Önkormányzatának Képviselő-testülete 32/2012. (VIII.27.) önkormányzati rendeletében szabályozta a a Polgármesteri Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselőket megillető szociális, jóléti és egészségügyi juttatásokról valamint szociális és kegyeleti támogatásokat – a továbbiakban: Rendelet – Magyarország Alaptörvényének 32. cikk (1) bekezdés a.) pontjában foglalt feladatkörében eljárva a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 237. §-ában kapott felhatalmazás alapján.

A Badacsonytomaji Közös Önkormányzati Hivatal 2015. január 1-jei létrejöttével szükségessé vált ezen Rendelet felülvizsgálata (másik napirendi pontban előterjesztve), illetve azon – előzetesen már megvitatott – illetménykiegészítés juttatása a köztisztviselők részére, melyről a testület a 2015. évi koncepció és Badacsonytomaji Polgármesteri Hivatal hivatali beszámolójának tárgyalásakor tárgyalta.

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény – a továbbiakban: Kttv. – 234.§ (3)-(5) bekezdései szabályozzák, hogy

*“(3) A helyi önkormányzat rendeletben egységesen valamennyi felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőnek a tárgyára illetménykiegészítést állapíthat meg, amelynek mértéke a köztisztviselő alapilletményének*

*a) a megyei önkormányzatnál, a megyei jogú városnál legfeljebb 40%-a,*

*b) községi önkormányzatnál legfeljebb 20%-a,*

*c) az a) és b) pontban nem szereplő önkormányzatnál legfeljebb 30%-a.*

*(4) A helyi önkormányzat a (3) bekezdés szerint rendeletben illetménykiegészítést állapíthat meg egységesen valamennyi középfokú végzettségű köztisztviselőnek, amelynek mértéke legfeljebb 20%.*

*(5) A (3) és (4) bekezdésben meghatározott illetménykiegészítések egymástól függetlenül is megállapíthatóak.”*

A Badacsonytomaji Közös Önkormányzati Hivatal jogelőd szervezeténél foglalkoztatott köztisztviselők részére sajnálatos módon illetményüket tekintve eltérítés nem kerül alkalmazásra, pedig teljesítményük ezt indokolná. Az állományban lévő köztisztviselők több, mint 50 %-ánál megállapítható, hogy illetményük nem éri el a mindenkori minimálbér összegét, csupán a kötelező kiegészítésekkel együtt. Szakképzettségük, feladataikhoz való hozzáállásuk és elvégzett munkájuk okán javaslom a T. Képviselő-testületnek a mellékelt rendelet tervezet elfogadását és az abban rögzített illetménykiegészítés biztosítását a 2015. évi költségvetés terhére.

Az előterjesztés készítésekor összehasonlításra került a környező települések önkormányzatainak tárgyban megalkotott rendeleteivel, melynek eredményeként megállapítható, hogy a vizsgált önkormányzatok biztosítják a juttatást köztisztviselők részére.

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXCV. törvény 17.§-a értelmében, a jogszabály előkészítője előzetes hatásvizsgálat elvégzése során felméri a szabályozás várható következményeit. Az előzetes hatásvizsgálat eredményéről önkormányzati rendelet esetén a képviselő-testületet tájékoztatni kell. A hatásvizsgálatot elkészítettük és az előterjesztés mellékleteként csatoljuk.

Szintén elkészítettük a fenti törvény 18.§-ában foglaltak szerint a rendelet tervezet indokolását.

Kérem a T. Képviselő-testületet, hogy az előterjesztést megvitatni és a **rendelet-tervezetet** az előterjesztés szerinti formában és tartalommal elfogadni szíveskedjenek.

Badacsonytomaj, 2015. január 27.

Tisztelettel:



**Krisztin N. László**  
polgármester

## ELŐZETES HATÁSVIZSGÁLAT

Badacsonytomaj Város Önkormányzata Képviselő-testületének

.../2015. (....) önkormányzati rendelete

Badacsonytomaji Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők 2015. évi illetménykiegészítéséről

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény – a továbbiakban: Jat. – 17. § (1)-(2) bekezdése értelmében „A jogszabály előkészítője – a jogszabály feltételezett hatásaihoz igazodó részletességű – előzetes hatásvizsgálat elvégzésével felméri a szabályozás várható következményeit. Az előzetes hatásvizsgálat eredményéről a Kormány által előterjesztendő törvényjavaslat, illetve kormányrendelet esetén a Kormány, önkormányzati rendelet esetén a helyi önkormányzat képviselő-testületét tájékoztatni kell. Miniszteri rendelet rendelkezhet úgy, hogy az általa meghatározott esetben a közjogi szervezetszabályozó eszköz előkészítője előzetes hatásvizsgálatot végez.

(2) A hatásvizsgálat során vizsgálni kell

- a) a tervezett jogszabály valamennyi jelentősnek ítélt hatását, különösen
  - aa) társadalmi, gazdasági, költségvetési hatásait,
  - ab) környezeti és egészségi következményeit,
  - ac) adminisztratív terheket befolyásoló hatásait, valamint
- b) a jogszabály megalkotásának szükségességét, a jogalkotás elmaradásának várható következményeit, és
- c) a jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételeket.”

A rendelet-tervezet **társadalmi, gazdasági és költségvetési hatásai:**

A rendelet-tervezetnek társadalmi hatása nincs, gazdasági, költségvetési hatása a költségvetésre nézve nem jelentős, normatívából finanszírozott.

A rendeletben foglaltak végrehajtásának **környezetre gyakorolt hatása, egészségi következménye** nincs.

A rendelet-tervezet **adminisztratív terheket befolyásoló hatása:** az adminisztratív terhek nem növekednek.

**A jogszabály megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei:**

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234.§ (3)-(5) bekezdései szabályozzák, hogy “(3) A helyi önkormányzat rendeletben egységesen valamennyi felsőfokú iskolai végzettségű köztisztviselőnek a tárgyra illetménykiegészítést állapíthat meg, amelynek mértéke a köztisztviselő alapilletményének

- a) a megyei önkormányzatnál, a megyei jogú városnál legfeljebb 40%-a,
- b) községi önkormányzatnál legfeljebb 20%-a,
- c) az a) és b) pontban nem szereplő önkormányzatnál legfeljebb 30%-a.

(4) A helyi önkormányzat a (3) bekezdés szerint rendeletben illetménykiegészítést állapíthat meg egységesen valamennyi középfokú végzettségű köztisztviselőnek, amelynek mértéke legfeljebb 20%.

(5) A (3) és (4) bekezdésben meghatározott illetménykiegészítések egymástól függetlenül is megállapíthatóak.”

**A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek:**

A jogszabály alkalmazásához szükséges személyi, tárgyi, szervezeti, pénzügyi feltételek rendelkezésre állnak, pótlólagos erőforrásokat nem követel meg.

## INDOKOLÁS

Badacsonytomaj Város Önkormányzata Képviselő-testületének  
.../2015. (.....) önkormányzati rendelete  
Badacsonytomaji Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők  
2015. évi illetménykiegészítéséről

A Jat. 18.§ (1)-(2) bekezdése rögzíti, hogy „A jogszabály tervezetéhez a jogszabály előkészítője indokolást csatol, amelyben bemutatja azokat a társadalmi, gazdasági, szakmai okokat és célokat, amelyek a javasolt szabályozást szükségessé teszik, továbbá ismerteti a jogi szabályozás várható hatásait.

(2) A jogszabály tervezetének indokolásában tájékoztatást kell adni a javasolt szabályozás és az európai uniós jogból eredő kötelezettségek összhangjáról, valamint a 20.§ szerinti egyeztetési kötelezettségről.”

A Badacsonytomaji Közös Önkormányzati Hivatal jogelőd szervezeténél foglalkoztatott köztisztviselők részére sajnálatos módon illetményüket tekintve eltérítés nem kerül alkalmazásra, pedig teljesítményük ezt indokolná. Az állományban lévő köztisztviselők több, mint 50 %-ánál megállapítható, hogy illetményük nem éri el a mindenkori minimálbér összegét, csupán a kötelező kiegészítésekkel együtt. Szakképzettségük, feladataikhoz való hozzáállásuk és elvégzett munkájuk okán javaslom a T. Képviselő-testületnek a mellékelt rendelet tervezet elfogadását és az abban rögzített juttatás biztosítását a 2015. évi költségvetés terhére.

Badacsonytomaj Város Önkormányzata Képviselő-testületének  
.../2015.(II....) önkormányzati rendelete  
Badacsonytomaji Közös Önkormányzati Hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők  
2015. évi illetménykiegészítéséről

Badacsonytomaj Város Önkormányzatának Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 234.§ (3) bekezdés c) pontjában és (4) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

- 1.§ A rendelet hatálya kiterjed a Badacsonytomaji Közös Önkormányzati Hivatalban (a továbbiakban: Hivatal) foglalkoztatott köztisztviselőkre és közszolgálati ügykezelőkre (a továbbiakban: köztisztviselő).
- 2.§ A Hivatal felsőfokú és középfokú iskolai végzettségű köztisztviselőjét megillető illetménykiegészítés mértéke 2015. évben a köztisztviselő alapilletményének 20 %-a.
3. § Ez a rendelet kihirdetését követő napon lép hatályba, rendelkezéseit 2015. január 1. napjától 2015. december 31. napjáig kell alkalmazni.

Krisztin N. László sk.  
polgármester

Wolf Viktória sk.  
jegyző

Kihirdetési záradék:

A rendelet kihirdetésre került 2015. február ... napján.

Wolf Viktória sk.  
jegyző

2